

Мониторинг мнения сотрудников организации о состоянии работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБДОУ детском саду № 23 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга за второе полугодие 2023 г.

Метод исследования - социологическое анкетирование.

Цель исследования - изучение эффективности функционирования в ДОУ антикоррупционной политики на основе анализа мнения педагогов организации.

В ходе анализа проведено анкетирование и изучение полученных результатов.

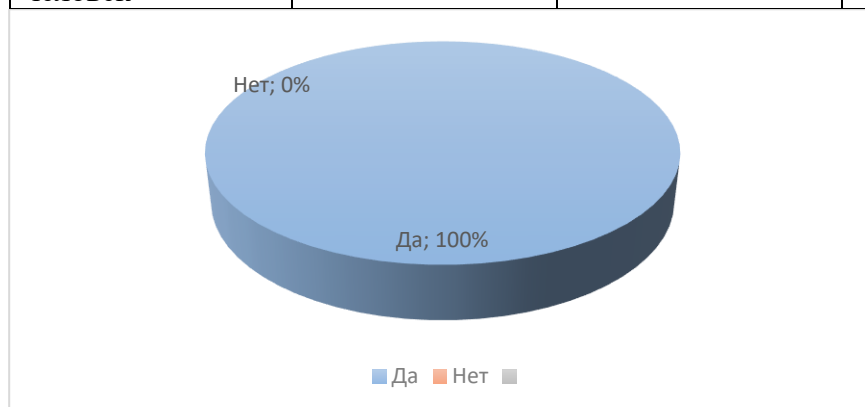
В ходе проведения социологического опроса использовался следующий диагностический инструментарий: Анкета для сотрудников. Всего в опросе приняло участие 63 человека (из числа педагогического состава 1 и 2 корпуса).

1. Проводилось ли в Вашем учреждении совещание и иные мероприятия, направленные на разъяснение законодательства в сфере противодействия коррупции?

- Да – 63 человека;

- Нет – 0 человек

Показатель	Да	Нет	Всего ответов
Количество человек	63	0	63

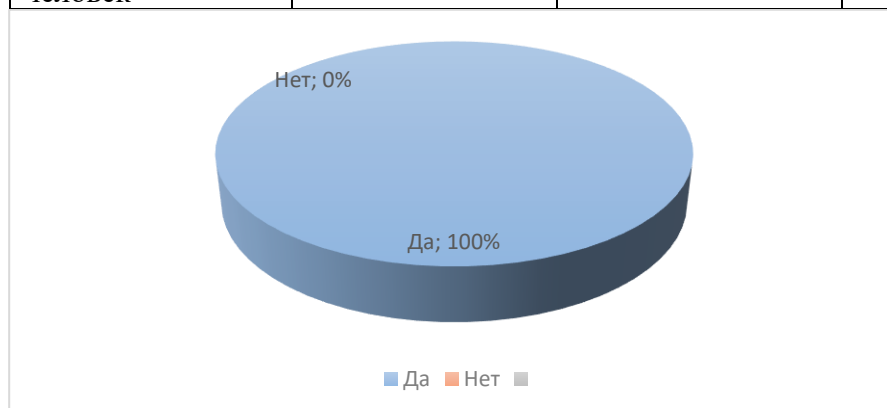


2. Ознакомлены ли Вы с документами организации по антикоррупционной политике ГБДОУ детского сада № 23 под подпись?

- Да – 63 человек;

- Нет – 0 человек

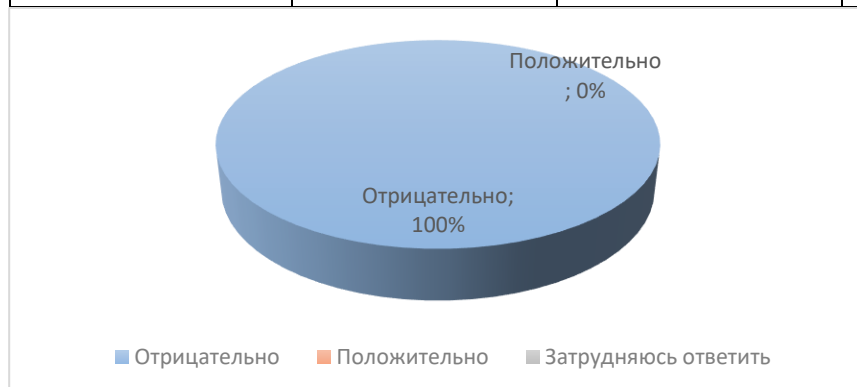
Показатель	Да	Нет	Всего ответов
Количество человек	63	0	63



3. Как Вы относитесь к дарению подарков руководителю, заместителю руководителя, другим работникам образовательной организации, а также Вам в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей?

- Отрицательно – 63 человека;
- Положительно – 0 человек

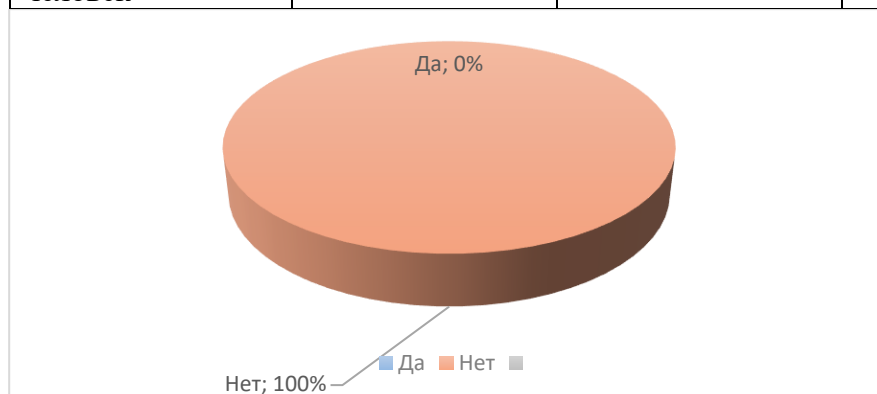
Показатель	Отрицательно	Положительно	Всего ответов
Количество человек	63	0	63



4. Известны ли Вам факты дарения подарков руководителю, заместителю руководителя, другим работникам образовательной организации, а также Вам в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей?

- Да – 0 человек;
- Нет – 63 человек

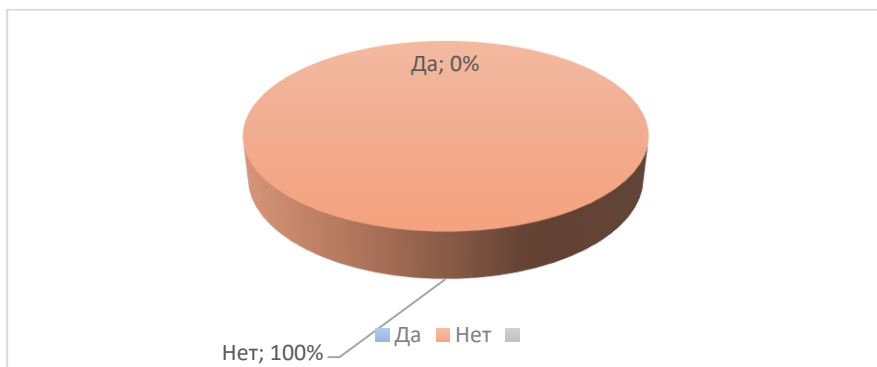
Показатель	Да	Нет	Всего ответов
Количество человек	0	63	63



5. Имел ли место факт в Вашей образовательной организации склонение руководителя или сотрудника к совершению коррупционных правонарушений?

- Да – 0 человек;
- Нет – 63 человек

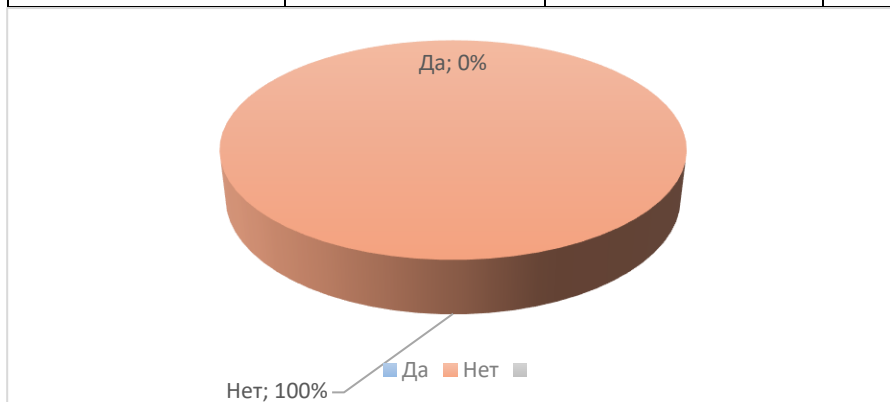
Показатель	Да	Нет	Всего ответов
Количество человек	0	63	63



6. Известны ли вам факты получения или даче взятки, коммерческого подкупа в Вашей образовательной организации?

- Да – 0 человек;
- Нет – 63 человек

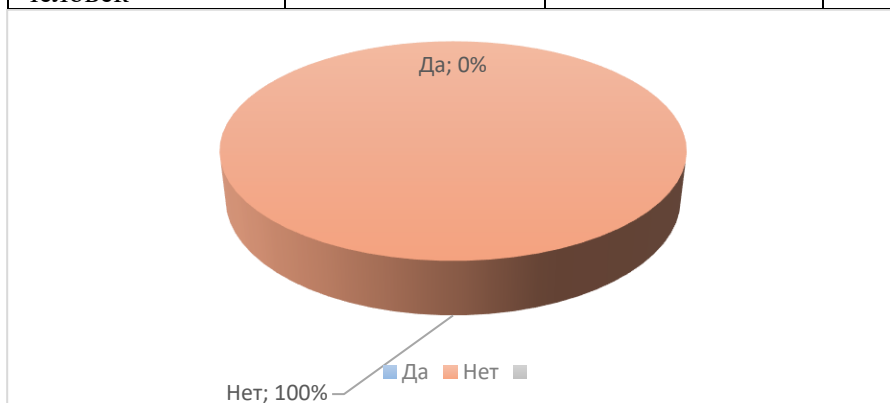
Показатель	Да	Нет	Всего
Количество человек	0	63	63



7. Имел ли место факт заключения контракта на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд Вашего учреждения с исполнителем контракта в связи с тем, что исполнитель контракта заинтересовал руководителя образовательной организации, контрактного управляющего, членов комиссии, комиссии по запросу предложений, других работников каким либо предложением (пообещал что-то взамен чего-то, именно с этим исполнителем и будет заключен контракт)?

- Да – 0 человек;
- Нет – 63 человек

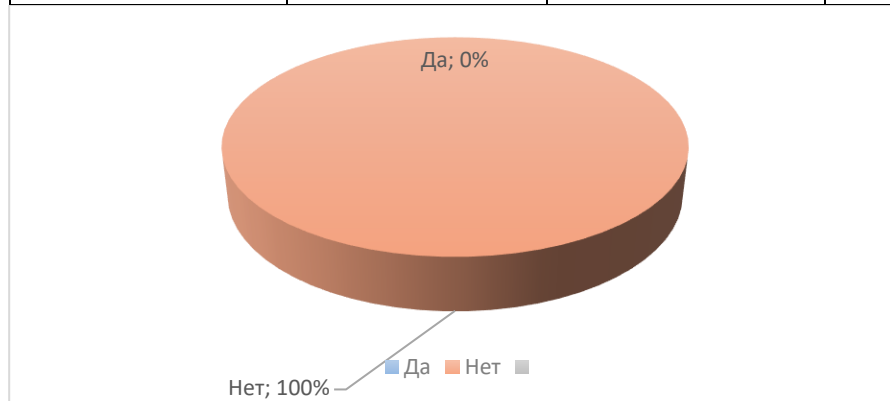
Показатель	Да	Нет	Всего
Количество человек	0	63	63



8. Имел ли место в Вашей образовательной организации факт понуждения родителей (законных представителей) к сбору денег, передаче другого имущества?

- Да – 0 человек;
- Нет – 63 человек

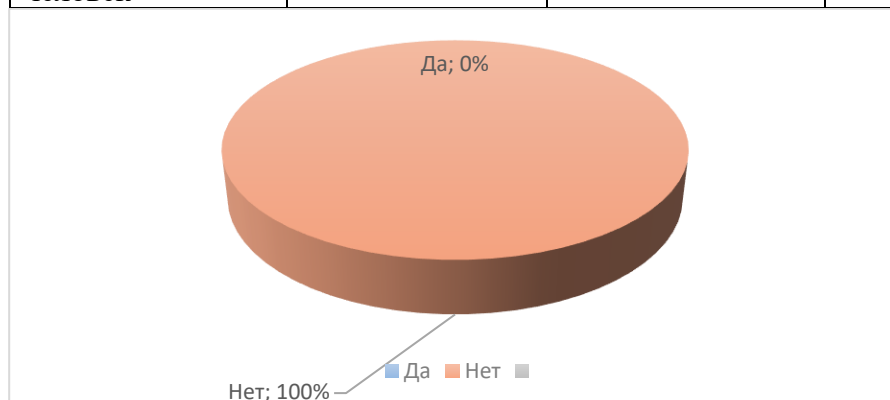
Показатель	Да	Нет	Всего
Количество человек	0	63	63



9. Склоняли ли Вас к совершению коррупционного правонарушения?

- Да – 0 человек;
- Нет – 63 человек

Показатель	Да	Нет	Всего
Количество человек	0	63	63



Вывод: из результатов анкетирования видно, что антикоррупционная работа организации с сотрудниками проводится на высоком профессиональном уровне.

Решение:

1. Проводить дальнейшую политику по борьбе с коррупцией в ДОУ среди сотрудников организации.
2. Повышать информационную открытость организации в работе по предотвращению коррупционных нарушений.
3. Усилить контроль и разъяснительную работу среди персонала организации (брошюры, информационные стенды и другая разъяснительная работа).
4. Привлекать педагогическую общественность к работе в антикоррупционной комиссии организации.