

# Мониторинг мнения сотрудников организации о состоянии работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБДОУ детском саду № 23 комбинированного вида Невского района Санкт Петербурга За второе полугодие 2022 года (1 и 2 корпус)

Метод исследования: социологическое анкетирование

Цель исследования – изучение эффективности функционирования в ДОУ антикоррупционной политики на основе анализа мнения педагогов организации.

В ходе анализа проведено анкетирование и изучение полученных результатов.

В ходе проведения социологического опроса использовался следующий диагностический инструментарий: Анкета для сотрудников. Всего в опросе приняло участие 64 человека (из числа педагогического состава 1 и 2 корпуса)

1. Проводились ли в Вашем учреждении совещания иные мероприятия, направленные на разъяснения законодательства в сфере противодействия коррупции?

- а) да 64 человека  
б) нет 0 человек

	да	нет
Количество ответов	64	0



2. Ознакомлены ли вы с документами организации по антикоррупционной политике ГБДОУ детский сад N 23 под подпись?

- а) да 64  
б) нет 0

	да	нет
Количество ответов	64	0

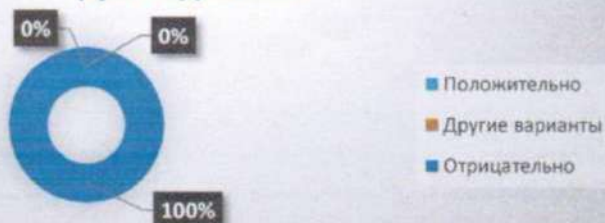


3. Как вы относитесь к дарению подарков руководителю, заместителям руководителя, другим работникам образовательной организации, а также Вам в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей?

- а) отрицательно 64  
б) положительно 0  
в) иной вариант ответа 0

	Положительно	Другие варианты	Отрицательно
Количество ответов	0	0	64

### Отношение сотрудников к дарению подарков руководителям



4. Известны ли Вам факты о дарении подарков руководителю, заместителям руководителя, другим работникам образовательной организации в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей?

- а) да 0  
 б) нет 64

	Да	Нет
Количество ответов	0	64

### Известны ли факты дарения подарков руководителям?

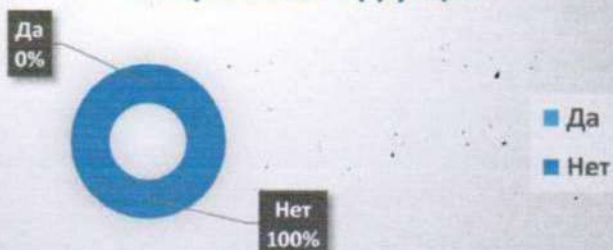


5. Имел ли место факт в Вашей образовательной организации склонения руководителя или сотрудника к совершению коррупционных правонарушений?

- а) да 0  
 б) нет 64  
 в) не знаю 0

	Да	Не знаю	Нет
Количество ответов	0	0	64

### Известны ли факты склонения педагогов к совершению коррупции?



6. Известны ли Вам факты о получении или о даче взятки, коммерческого подкупа в Вашей образовательной организации?

- а) да 0  
 б) нет 64  
 в) не знаю 0

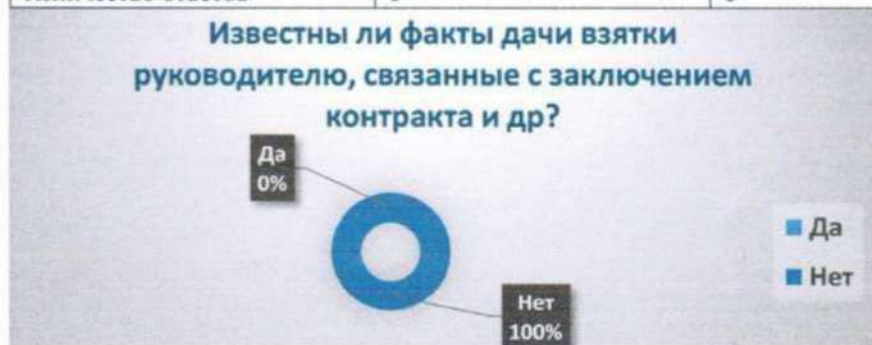
	Да	Не знаю	Нет
Количество ответов	0	0	64



8. Имел ли место факт о заключении контракта на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд Вашего учреждения с исполнителем контракта в связи с тем, что исполнитель контракта заинтересовал руководителя образовательной организации, контрактного управляющего, членов котировочной комиссии, комиссии по запросу предложений других работников каким – либо предложением (пообещал что-то взамен чего, именно с этим исполнителем контракта будет заключен контракт)?

- а) да 0  
 б) нет 64  
 в) не знаю 0

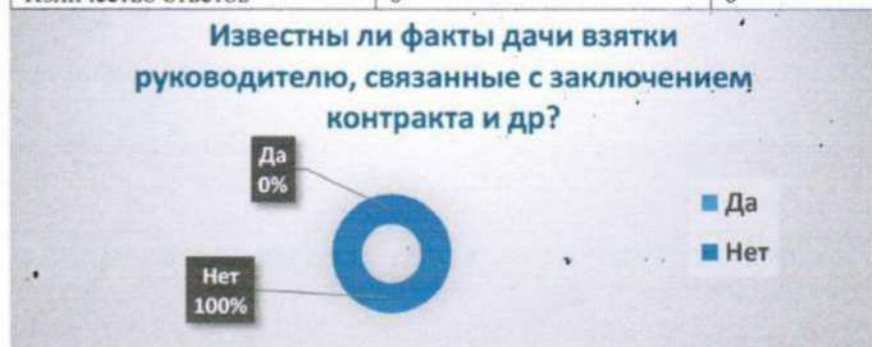
	Да	Не знаю	Нет
Количество ответов	0	0	64



9. Имел ли место в Вашей образовательной организации факт понуждения родителей (законных) представителей к сбору денег, передачи иного имущества?

- а) да 0  
 б) нет 64  
 в) не знаю 0

	Да	Не знаю	Нет
Количество ответов	0	0	64



10. Склоняли ли Вас к совершению коррупционного правонарушения?

- а) да 0  
 б) нет 64

	да	нет
Количество ответов	0	64

### Склоняли ли Вас к совершению коррупции?



**Вывод:** из результатов анкетирования видно, что противо - коррупционная работа организации с сотрудниками проводится на высоком профессиональном уровне.

**Решение:**

1. Проводить дальнейшую политику по борьбе с коррупцией в ДОУ среди сотрудников организации.
2. Повышать информационную открытость организации в работе по предотвращению коррупционных нарушений.
3. Усилить контроль и разъяснительную работу среди персонала организации (брошюры, информационные стенды, и другая разъяснительная работа).
4. Привлекать педагогическую общественность к работе в антикоррупционной комиссии организации.